

TATA KERJA KARYAWAN KARO PENGUKUHAN ATURAN LAN SISTEM MANAJEMEN PERSONEL

Arda Ardila

murialanyala@gmail.com

Abstrak

Sumber Daya Manusia nduweni peran kang wigati banget sajrone kelangsungan lan implementasine kagiyatan, ing organisasi pemerintah lan swasta. Kualitas sumber daya manungsa nemtokake kasuksesan organisasi, amarga manungsa minangka perencanaan, modifikasi lan pengontrol sumber daya liyane. Manajemen sumber daya manusia (SDM) yaiku manajemen sing fokus kanggo maksimalake kemampuan karyawan utawa anggotane liwat macem-macem langkah strategis kanggo ningkatake kinerja karyawan / karyawan kanggo ngoptimalake tujuan organisasi.

Kata Kunci: Tata Kelola Karyawan, Aturan lan Prosedur, Pengawasan, Sistem Manajemen, Kinerja

REFERENCE

Aden Prawiro Sudarso. "Analisa pengaruh gaya kepemimpinan lan insentif kinerja karyawan ing yayasan pendidikan Mulia Buana". Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia, vol 1, No.1 Universitas Pamulang, 2017.

Anggraeni, FN (2020). DETERMINAN MOTIVASI INTERNAL TERHADAP KINERJA. JURNAL REFLEKSI ILMIAH: Ekonomi, Akuntansi, Manajemen lan Bisnis, 3(2), 161-170.

Anggraeni, FN (2020). SURVEY MOTIVASI KERJA DRIVER OJEK ONLINE GRAB. JURNAL REFLEKSI ILMIAH: Ekonomi, Akuntansi, Manajemen lan Bisnis, 3(3), 251-260.

Anggrane, FN (2020). REALITAS KOMPETENSI GURU PASCA SERTIFIKASI. JURNAL REFLEKSI ILMIAH: Ekonomi, Akuntansi, Manajemen lan Bisnis, 3(4), 331-340.

Anwar Prabu Mangkunegara. "Evaluasi Kinerja SDM". Refika Aditama, Bandung, 2017