

Yoga Yogi
yogayogi@gmail.com

Abstrak: Adhedhasar SK Kepala Lembaga XYZ babagan Penugasan Calon Pegawai Negeri Sipil Lembaga XYZ, ana distribusi lulusan sing entuk penempatan kerja ing macem-macem jalur organisasi. Panaliten ingkang langkung narik kawigatosan kangge nindakaken panaliten salajengipun gegayutan kaliyan sesambetan antawisipun penempatan kerja, motivasi kerja, saha kinerja lulusan ingkang gadhah penempatan kerja miturut kompetensi saha boten miturut kompetensi ing unit tugas saha fungsi Lembaga XYZ. Penempatan kerja utawa penempatan karyawan minangka proses kanggo nemtokake pangembangan karyawan sing nduweni kompetensi miturut kabutuhan organisasi. Penempatan kerja ditindakake adhedhasar kasedhiyan posisi ing organisasi. Penempatan kerja sing tepat kalebu kecocokan kemampuan akademik, kesesuaian pengalaman, kecocokan kesehatan fisik lan mental, lan kecocokan status perkawinan uga minangka cara sing digunakake kanggo entuk wong sing tepat supaya tujuan organisasi sing direncanakake bisa sukses. Kanthi penempatan kerja sing tepat, semangat kerja, mentalitas kerja, lan kinerja karyawan bisa optimal lan kreatifitas karyawan bisa nambah. Penempatan kerja bisa mangaruhi motivasi pawongan sajrone nindakake jebibahan utawa pakaryan. Motivasi mangaruhi kinerja karyawan. Nalika karyawan kurang motivasi utawa malah ora ana motivasi, mula karyawan bakal angel ngrampungake saben pegaweyan sing dadi tanggung jawabe. Ing sisih liya, karyawan kanthi motivasi kerja sing lengkap bakal bisa ngrampungake karyane kanthi gampang lan apik.

Kata Kunci: Kelayakan, Penempatan, Non-pengalaman, Kinerja

REFERENCE

- Creswell, W. J. (201). Research design: Pendekatan kualitatif, kuantitatif, dan mixed. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Dale H. Schunk, Paul R. Pintrich, Judith L. Meece, Motivation In Education (New Jersey: Pearson Education, Inc, 2008)
- Fajri, C., Rahman, Y. T., & Wahyudi, W. (202). MEMBANGUN KINERJA MELALUI LINGKUNGAN KONDUSIF, PEMBERIAN MOTIVASI DAN PROPORSIONAL BEBAN KERJA. SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business, 4(, 211-220.
- Harras, H., Sugiarti, E., & Wahyudi, W. (2020). Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa.
- Indra Hardono, H. W. (201). PENGARUH PENEMPATAN DAN BEBAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN DAMPAKNYA PADA PRESTASI KERJA PEGAWAI. DIMENSI Vol.8 No.1, 28-43.
- James L. Gibson, dkk. Manajemen Edisi Ke Sembilan, Alih Bahasa: Zuhad Ichyudin (Jakarta: Erlangga, 199, 340.
- Jauhariyah. (201). Pengaruh Faktor Penempatan Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Bengkulu. Bengkulu: Universitas Bengkulu.
- Mawardi, S., Arsid, A., & Wahyudi, W. (202). ANALISIS PERASAAN SENANG (KEPUASAN) TERHADAP HASIL KERJA YANG DIUKUR MELALUI KOMUNIKASI, EFIKASI DAN PENGHARGAAN DIRI. SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business, 4(, 850-858.
- Ni Luh Tut Tri Ratnawati, N. N. (201). Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pada Dinas Perhubungan Kota Denpasar Tahun 2016. Jurnal Ilmu Administrasi Negara, 1-5.