

Empowerment provides opportunities for skill development and professional work experience

Retina Margianti
tanyarina@gmail.com

Abstrak: Tujuan penelitian ini adalah: Mengetahui pengaruh budaya kerja terhadap kinerja karyawan Khong Guan Biscuit Factory Ltd. Mengetahui pengaruh kompetensi keterampilan fisik terhadap kinerja karyawan di Khong Guan Biscuit Factory Ltd. budaya dan ketrampilan fisik bersamaan dengan kinerja karyawan di Khong Guan Biscuit Factory Ltd. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, deskriptif dan asosiatif. Populasi penelitian ini yaitu 50 Khong Guan Biscuit Factory Ltd. Untuk penelitian ini, teknik sampling yang digunakan yaitu non-probability sampling dengan teknik yang dipilih yaitu sampling jenuh (sensus), sampel 50 responden dipilih di Khong Guan Biscuit Factory Ltd. Analisis penelitian menunjukkan bahwa: Ada pengaruh budaya kerja terhadap kinerja karyawan. Ada pengaruh kompetensi keterampilan fisik terhadap kinerja karyawan. Ada pengaruh budaya kerja dan kompetensi keterampilan fisik bersamaan dengan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Pemberdayaan, Kesempatan, Pengembangan Keterampilan, Profesional, Pengalaman Kerja

REFERENCES

- Abdullah, M. 2014. Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan. Yogyakarta : Penerbit Aswaja Pressindo.
- Afandi, P. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zanafala Publishing.
- Amirullah, dan Budiyo, Haris. 2014. Pengantar Manajemen. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Armstrong, Gary & Philip, Kotler. 2012. Dasar-Dasar Pemasaran. Jilid I, Alih Bahasa Alexander Sindoro dan Benyamin Molan. Jakarta: Penerbit Prenhalindo.
- Anggreany M, Andi Veny. 2017. Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Kabupaten Donggala. e Jurnal Katalogis, Volume 5 Nomor 1 Januari 2017 hlm 44-51 ISSN: 2302-2019.
- Anjani, Ayu. 2019. Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen, Vol 3, (, 2019, 1-10 e-2579-9401, p-2579-9312.
- Arafah, Moh. 2015. Pengaruh Kompetensi, Komunikasi dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Provinsi Sulawesi Tengah. e-Jurnal Katalogis, Volume 3 Nomor 8, Agustus 2015 hlm 126-137 ISSN: 2302-2019.
- Arikunto, Suharsimi. 2013. Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta: Rineka Cipta.
- Busro, Muhammad. 2018. Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenadamedia Group.
- C. Prasetyo, A. Pradhanawati, and W. Widiartanto, 2014. "Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pelabuhan III (Persero) Terminal Peti Kemas Semarang," Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis, vol. 4, no. 1.
- Dantes, Nyoman. 2012. Metode Penelitian. Yogyakarta: Andi
- Darajat, Tubagus Achmad. 2015. Manajemen Personalia Masa Kini. Bandung: Refika Aditama.