

Rahmi Rama

suniaardiyanti@gmail.com

Abstrak: Tujuan penelitian ini yaitu menganalisis pengaruh budaya organisasi, kepuasan kerja, dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini yaitu Ruang Raya Jakarta. Data dikumpulkan melalui kuesioner mandiri yang diisi oleh responden. Temuan dari penelitian ini membuktikan dan menyimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara budaya organisasi dengan kepuasan kerja, budaya organisasi dengan komitmen organisasi, kepuasan kerja dengan komitmen organisasi, dan budaya organisasi dengan kinerja karyawan, dan kepuasan kerja dengan kinerja karyawan.

Kata kunci: komitmen kerja, implies loyalitas, kepentingan organisasi).

REFERENCE

- Anik, Sri dan Ariffudin, 2003, "Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi dan Keterlibatan Kerja terhadap Hubungan antara Etika Kerja Islam dengan Sikap Perubahan Organisasi", JAAI, 7(1): 159-182.
- Aydin, Bulent dan Adnan Ceylan, 2009, The Role of Organizational Culture on Effectiveness, Ekonomika A Management, 3: 33-49.
- Fajri, C., Rahman, Y. T., & Wahyudi, W. (2020). MEMBANGUN KINERJA MELALUI LINGKUNGAN KONDISIF, PEMBERIAN MOTIVASI DAN PROPORSIONAL BEBAN KERJA. SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business, 4(1), 211-220.
- Harras, H., Sugiarti, E., & Wahyudi, W. (2020). Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa.
- Nurjanah, 2008, Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada Biro Lingkup Departemen Pertanian), Tesis Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Diponegoro.
- Nurtjahjani, Fullchis dan Masreviastuti, 2007, "Analisa Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Pengaruhnya pada Kinerja Karyawan", Arthavidya, 8(1): 155-162.
- Ojo, Olu, 2009, Impact Assessment of Corporate Culture on Employee Job Performance, Business Intelligence Journal, 2(1): 388-397.
- Praptdi, Thomas, 2009, Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Pemberdayaan terhadap Komitmen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai Account Representative di Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Pratama Kota Semarang), Tesis Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Diponegoro.
- Soedjono, 2005, Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan pada Terminal Penumpang Umum di Surabaya, Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, 7(1): 22-47.