

Implementing a rotational work system in order to increase work productivity

Hermawan

hermawan@gmail.com

Abstrak: Panliten ing ngisor iki ditindakake ing Matahari Putra Prima Tbk. khusus ing bagean operasional sing nduwe 70 karyawan. Sampel kang dijupuk ing panliten iki cacahé ana 58. Dhata diolahake kanthi rerangkening angket kang wis diuji kanthi validitas lan realisasi. Teknik analisis kang digunakake sajrone panliten iki yaiku regresi linier, uji t parsial lan uji R-kuadrat. Regresi linier ngasilake asil $y=12,047+0,693x$. Asil saka R^2 yaiku 0,680. Iki nuduhake yen kinerja karyawan ditindakake kanthi rotasi kerja nganti 68,0%. Keluwihan 32% diakibatake dening variabel liyane kayata gaya kepemimpinan, kompensasi lan macem-macem motif sing ora dijlentrehake ing panliten iki. Sauntara kuwi, signifikansi pengaruh rotasi kerja tumrap kinerja karyawan ditindakake kanthi nggunakake uji t. Saka piranti lunak SPSS22, kita entuk t_{count} nganti 10,919. Saka tabel distribusi t (kanthi tingkat kesalahan 5%), entuk t_{tabel} dhuwur 1.672. Amarga skor t_{hitung} tinimbang t_{tabel} ($10,919 > 1,67$, pengajuan hipotesis ditampa.

Kata Kunci: Rotasi kerja, sistem kerja, produktivitas kerja

Daftar pustaa

- Febrianti, F. D., Sugiyanto, S., & Fitria, J. R. (2020). Green Intellectual Capital Conservatism Earning Management, To Future Stock Return As Moderating Stock Return (Study Of Mining Companies In Listed On Idx For The Period Of 2014-201. The Accounting Journal Of Binaniaga, 5(, 141-154.
- Mangkunegara, K. (201. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia, Penerbit Refika Aditama, Bandung.
- Nawawi, (201. Manajemen Sumber Daya Manusia, Gadjah Mada Press, Yogyakarta.
- Nurdiyana, T. (201. Pengaruh Rotasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai, Universitas Muhamadiyah, Surakarta.
- Nursanti, E. (201. Pengaruh Rotasi Kerja Pengawasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi, Universitas Diponegoro, Semarang. 2014.
- Sugiyanto S, A. H. (202. Pengaruh Rotasi Birokrasi, Komunikasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Pendidikan Masyarakat dan Pendidikan Khusus, Ditjen PAUD, Dikdasmen, Kemdikbud. 1(, 11–25.
- Simamora, H. (201. Manajemen Sumber Daya Manusia, Penerbit Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ykpn, Yogyakarta.
- Sugiyono, (201. Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif Dan R&D, Alfabeta, Bandung.
- Tharig Kemal, K. (201. Budaya Organisasi Rotasi Pekerjaan Dan Kinerja Pegawai, Fisip Universitas Riau, Pekanbaru.
- Yuyuk Yuliana, (201. Rotasi Kerja, Stress, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Di Perbankan Kota Malang, Stie Malangkeucecwara, Malang.