

Pengaruh Iklim dan Suasana Kerja terhadap Semangat kerja dengan keterampilan sebagai variabel perantara

Dicki Akbar
Dickiakb@gmail.com

Abstrak. Tujuan saka panliten iki yaiku Nemtokake pengaruh lingkungan kerja tumrap produktivitas kerja karyawan Dinas Kesejahteraan Sosial Sekretariat Daerah Kota Depok. Mengetahui pengaruh keterampilan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai . Mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja pegawai . Nemtokake pengaruh lingkungan kerja, ketrampilan kerja lan motivasi kerja bebarengan marang produktivitas kerja pegawai . Panliten iki nduweni pendekatan kuantitatif, jinis deskriptif lan asosiatif. Populasi ing panliten iki yaiku 77 kabeh karyawan ing . Teknik sampling ingkang dipunginakaken inggih menika non-probability sampling kanthi teknik ingkang dipunpendhet inggih menika sampling jenuh (sensus), panyerat nemtokaken anggota sampel ingkang dipunginakaken wonten ing panaliten menika cacahipun 86 karyawan. Asiling panaliten menika nedahaken bilih: Wonten lingkungan kerja ingkang gadhah pengaruh ingkang signifikan tumrap produktivitas kerja karyawan. Ana Ketrampilan Kerja kang nduweni pengaruh signifikan marang Produktivitas Karya Karyawan. Ana motivasi kerja sing nduweni pengaruh signifikan marang produktivitas kerja karyawan. Ana lingkungan kerja, ketrampilan kerja lan motivasi kerja sing bebarengan utawa bebarengan nduweni pengaruh positif marang produktivitas kerja karyawan.
Kata Kunci: Rekan kerja, Keahlian, Semangat, Peningkatan kerja

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, R. P. 2015. Hubungan antara produktivitas kerja terhadap pengembangan karir pada pegawai PT Bank Mandiri Tarakan. *eJournal Psikologi*, 02(01), 24 - 40.
- Amirullah dan Budiyo, Haris, (2016), Pengantar Manajemen, Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Analisa, Lucky Wulan. 2011. "Analisis
- Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2017). Pengaruh Motivasi, Dan lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt Bni lifeinsurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*, 5(1), 72.
- Hartatik, P. (2016). Buku Praktis Mengembangkan SDM. Cetakan kel. Yogyakarta: Laksana.
- Lusri, Lidia dan H. Siagian. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya. *AGORA*. 5 (1).
- Riduwan dan Sunarto. 2013. Pengantar Statistika: Untuk Penelitian Pendidikan, Sosial, Ekonomi, Komunikasi, dan Bisnis. Bandung: Alfabeta.
- Rismayadi, B., & Maemunah, M. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Concord Indonesia). *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*, 2(1), 124–135.
- Schermerhorn, John R. (2013). *Management*, 12th ed. New Jersey: John Wiley & Sons, Inc.
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Refika. Aditama.
- Siagian, Sondang. P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: BumiAksara.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku. Seru.
- Susanto, Natalia. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT. Rembaka. *Jurnal AGORA*, Vol. 7, No. 1.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana Prenada. Media Group.