Perbedaan Pegawai Berpengalaman dengan Non Pengalaman terhadap Kesungguhan Kerja

Achmad Hidayat
taufikahm@gmail.com

Abstrak. Tujuwan saka panliten iki Kanggo nemtokake pengaruh positif lan signifikan motivasi kerja tumrap loyalitas kerja ing. Kanggo ngerteni pengaruh positif lan signifikan pengalaman kerja marang loyalitas kerja ing. Kanggo nemtokake pengaruh positif lan signifikan motivasi kerja tumrap kinerja karyawan ing. Kanggo nemtokake pengaruh positif lan signifikan pengalaman kerja marang kinerja karyawan ing Metode: Panliten iki arupa metode deskriptif kanthi pendekatan kuantitatif. Populasi ing panliten iki yaiku. Teknik sampling ing panliten iki ditindakake kanthi nggunakake metode Total Sampling, saengga dadi sampel ana responden. Analisis dhata nggunakake uji Path Analysis. Asil: Asil nuduhake yen Motivasi kerja nduweni pengaruh sing signifikan marang loyalitas kerja. Pengalaman kerja nduweni pengaruh sing signifikan marang loyalitas kerja. Motivasi kerja nduweni pengaruh sing signifikan marang loyalitas kerja. Pengalaman kerja nduweni pengaruh sing signifikan marang loyalitas kerja. Loyalitas kerja nduweni pengaruh sing signifikan marang kinerja karyawan.
Kata Kunci: Keahlian, Kesetiaan, Hasil Kerja, Semangat

DAFTAR PUSTAKA

Amin Zainullah dkk. 2012. Pengaruh Upah, Kemampuan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pekerja pelaksanaan Bekisting Pada Pekerjaan Beton, Vol.6 no.2.

Citra, Lola Melino. 2019. Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen.Vol 2, No.2.

Cornelia, dkk. 2016. Konseling Gizi. Jakarta: Penerbit Plus+.

Flippo, Edwin B. 2016. Manajemen Personalia, Jakarta: Erlangga.

Foster, B. S., & R, K. (2015). Pembinaan untuk Kinerja Karyawan. Jakarta: PPM.

Hamalik, Oemar. (2015). Kurikulum dan Pembelajaran. Jakarta: Bumi Aksara.

Husain, Bachtiar Arifudin. 2018. Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (PT Bank Negara Indonesia TBK Kantor Cabang Bumi Serpong Damai). Jurnal Disrupsi Bisnis, Vol 1, No.2.

Megantara; Ilma & Suliyanto; Ratno Purnomo. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Motivasi Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai. Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Akuntansi (JEBA) Volume 21 Nomor 01.

Moorhead. 2015. Human Resource Management. New Jersey: John Willey and Sons.

Ompusunggu, L.S. & Kusmiyanti, Kusmiyanti. 2021. Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. KINERJA: Jurnal Ekonomi dan Manajemen,Vol 18, No.2.

Pradhana, Rizky. 2015. “Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Loyalitas Kerja, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Bank Indonesia Kota Semarang)”, (Skripsi), 39.

Robbins, Stephen P & Judge, Timothy A. 2016. Organizational Behavior Edition. 15. New Jersey: Pearson Education.

Robert, & Bacal. 2015. Performance Management . Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.