

Model Komitmen Kerja Berbasis Nilai-Nilai Profesional

Fajar Maulana
mauljar@gmail.com

Abstrak. Kanthi proses manajemen ing organisasi, wong ing organisasi bakal kerja bareng kanggo nggayuh tujuan. Salah sawijining syarat sing kudu ana yaiku komitmen organisasi. Komitmen organisasi yaiku tingkat kapercayan ing ngendi karyawan sisih karo organisasi lan tujuane lan duwe niat kanggo njaga lan njaga keanggotaan ing organisasi. Anane komitmen kerja, wong ing organisasi bakal kerja kanthi serius, antusias, lan kerja sama sing apik kanggo nggayuh tujuan organisasi lan sukses kanggo organisasi. Komitmen organisasi minangka pola prilaku manungsa sing nduweni keterikatan karo organisasi lan tetep dadi bagian saka organisasi kanggo nggayuh tujuan. Pola prilaku manungsa ing organisasi bisa dipengaruhi dening sawetara faktor sing wis ditemtokake adhedhasar tinjauan pustaka sing ana gandhengane, yaiku budaya keterbukaan, kepuasan kerja, penghargaan kerja, meja kerja utawa jinis kerja, gaji, rekan kerja, kahanan kerja, kompensasi, profesionalisme lan gaya kepemimpinan. Kabeh faktor kasebut, adhedhasar riset sadurunge, wis mbuktekake manawa ana pengaruh positif marang komitmen organisasi.

Kata Kunci: Sasaran, Faktor, Organisasi

DAFTAR PUSTAKA

- Abd. Rohman, M. (2017). Dasar-Dasar Manajemen. Malang: Inteligencia Media.
- Dewi Puspitasari, S. A. (201). Faktor yang Paling Berpengaruh terhadap Komitmen Kerja Perawat Panti Wreda di Surakarta. Jurnal Psikologi Undip, 57-67.
- Dr. H.A. Rusdiana, M. (2014). Manajemen Operasi. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Hidayat. (2014). Faktor-Faktor Komitmen Organisasi serta Pengaruhnya terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) . Jurnal NeO-Bis Vol.8 No.1 , 1-14.
- Nasution, L. M. (202). Efektifitas Penerapan Job Desk Dinas Lingkungan Hidup Bidang Pengendalian Pencemaran dan Kerusakan Lingkungan Hidup (PPKL). Jurnal Manajemen Akuntansi (JUMSI), 355-361.
- Putri, A. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Negeri Sipil Bagian Tata Usaha pada Kantor Distrik Navigasi Kelas III Pontianak. Pontianak: Universitas Muhammadiyah Pontianak.
- Rahman, A. (2014). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Kerja Karyawan pada Bank Perkreditan Rakyat Akarumi Tolai Kecamatan Torue. Jurnal Trend Vol.2 No.2 , 1-6.
- Rika Putri Gemini, A. T. (202). Pengaruh Kompensasi, Profesionalisme, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi Sekretariat Daerah Kota Payakumbuh. Jurnal Profita: Akuntansi dan Bisnis 2(, 42-52.
- Simanungkal, B. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi dan Komitmen Kerja terhadap Kinerja ASN pada Dinas Kesehatan Kabupaten Serdang Bedagai dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening. Medan: Universitas HKBP Nommensen.
- Sri Susilowati, I. F. (2017). Komitmen Organisasi Karyawan Universitas Dr. Soetomo Surabaya. Jurnal Ekspektra, Jurnal Manajemen dan Bisnis Vo.1 No.1 , 68-79.