

Membangun Sosial Sistem dalam Organisasi Sebagai Upaya Pembentukan Komitmen, OCB, dan Loyalitas

Wulandari
wulanandari@gmail.com

Abstrak. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Green Human Resource Management (green competence, green motivation, dan green employee involvement), terhadap kinerja lingkungan dalam Perilaku Kewarganegaraan Organisasi sebagai variabel intervening. Responden yang diteliti ini yaitu karyawan. Cara pengumpulannya adalah menggunakan angket, dan cara penentuan sampel yaitu dengan menggunakan metode non probability sampling, yaitu Accidental Sample. Analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda, serta analisis jalur. Hasilnya menunjukkan bahwa Manajemen Sumber Daya Manusia (kompetensi, motivasi, dan keterlibatan karyawan), secara parsial dan simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Perilaku Kewarganegaraan Organisasi. Manajemen Sumber Daya Manusia (kompetensi, motivasi, dan keterlibatan karyawan) secara parsial dan simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja lingkungan. Perilaku Kewarganegaraan Organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja lingkungan dan ada pengaruh langsung Manajemen Sumber Daya Manusia (kompetensi, motivasi, dan keterlibatan karyawan) terhadap kinerja lingkungan. Perilaku Kewarganegaraan Organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja lingkungan. Aspek yang diteliti menunjukkan bahwa saged dipundadosaken referensi kangge anggenipun damel kabijakan kangge ningkataken kinerja lingkungan Manajemen Sumber Daya Manusia, saha Perilaku Kewarganegaraan Organisasi.

Kata Kunci: Budaya, Kesempatan, Pemberdayaan

DAFTAR PUSTAKA

- Dessler, Garry. 2015. Human Resource Management. Jakarta: Salemba Empat.
- Astuti, Muji. 2018. Strategi Implementasi Green Human Resource Management. Sidoarjo: Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.
- Laksmi, Putri. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior. Semarang: Universitas Negeri Semarang.
- Hendrawan, Andri. 2012. Organizational Citizenship Behavior (OCB). Cilacap: Akademi Maritim Nusantara.
- Robbins, Stephen P. dan Judge, Timothy A. 2008. Perilaku Organisasi, Edisi kedua belas. Jakarta: Salemba Empat.
- Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. 2018. Program Penilaian Peringkat Kinerja dalam pengelolaan lingkungan. Indonesia: KLH.
- Pham, N. T., Tuckova, Z., & Chiappetta Jabbour, C.J.(2019). Greening the hospitality industry. How do green human resource management practices influence organizational citizenship behavior in hotels. France: Montpellier.
- Nosheen, Anwar. (2020). Green Human Resource Management for organizational citizenship behavior forwards the performance on a university campus. Malaysia: Journal of Cleaner Production.
- Budiardjo, Andreas. (2018). Organisasi Menuju Pencapaian Kinerja Optimum, Jakarta: Prasetya Mulya Publishing.