

Pentingnya Kinerja Pelayanan Pegawai Bank Perspektif Standar Kerja

Sugiyanto
belasdf@gmail.com

Abstrak. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja baik secara parsial maupun bersama-sama terhadap kinerja karyawan di Bank. Tata cara panliten kang digunakake sajrone panliten iki yaiku deskriptif asosiatif kanthi pendekatan kuantitatif. Sampel kang digunakake ing panliten iki ana 50 responden.. Asil panliten nuduhake yen: (Disiplin kerja (X nduweni pengaruh positif lan signifikan tumrap kinerja karyawan ing kanthi nilai thitung > ttabel yaiku kanthi nilai probabilitas. (signifikansi) = 0,000 kang ngisor 0,05. Kontribusi R² (R Square) yaiku 75%.
Kata Kunci: Taat perintah, aturan, ketenuan, prosedur

DAFTAR PUSTAKA

- Arsaman, A., & Sugiyanto, S. (202). PENGARUH PERILAKU INDIVIDU DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT. ADMINISTRASI MEDIKA JAKARTA. PROCEEDINGS UNIVERSITAS PAMULANG, 1(.
- Astria, K (2018) Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Pamulang (ISSN : 2580-3220, EISSN : 2580-4588) JURNAL MANDIRI: Ilmu Pengetahuan, Seni, dan Teknologi, Vol. 2, No. 1, Juni 2018: 1 - 22 1 J. Mandiri., Vol. 2, No. 1, Juni 2018 (1 - 2 ©2018
- Lembaga Kajian Demokrasi dan Pemberdayaan Masyarakat (LKD-PM) Lie, D. Efendi, & Wijaya, A. (2015) Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Kerupuk Naga Mas Permatasiantar (ISSN : 2338-4328) Jurnal SULTANIST Vol. 3, No. 1, JUNI 2015
- Nurcahya, G,A. & Sary, F,P (2018) Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Arah Enviromental Indonesia Bag. Surakarta (ISSN : 2355-9357) e-Proceeding of Management : Vol.5, No.1 Maret 2018
- Banta Karollah dan Syarifah Nathasya. Pengaruh Tunjangan Prestasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Badan Kepegawaian Aceh. 2018. <https://garuda.ristekbrin.go.id/documents/detail/1024307>. Diakses tanggal 05 April 2021