

Abstrak. Kepuasan Pegawai PNS inggih menika kawontenan emosional ingkang nyenengaken utawi boten remen dhateng padamelanipun. PNS kanthi tingkat kepuasan kerja sing dhuwur nuduhake sikap sing positif marang karyane. Kosok baline, PNS sing ora marem marang pegaweyane nuduhake sikap negatif marang pakaryane. Kepuasan kerja PNS bisa digayuh kanthi macem-macem faktor sing mengaruhi. Loro-lorone internal lan eksternal, ana akeh faktor sing bisa diselidiki kanggo entuk asil korélasi statistik. Sawetara faktor sing mengaruhi kepuasan kerja PNS sing wis sinau sastra kayata isi utawa jinis karya, manajemen, lingkungan kerja, kompensasi, promosi kerja, pelatihan kerja. bisa digunakake minangka bahan ing studi sing luwih jero kanggo niliti faktor kasebut lan disimpulake kanthi efek konkrit ing kepuasan kerja Pegawai.

Kata Kunci: Bahagia, Senang, Motivasi, Lingkungan

DAFTAR PUSTAKA

- Boe, I. (2014). Pengaruh Program Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Kantor Kepresidenan Republik Timor Lester. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* Vol 3 No.10, 559-578.
- Hasby. (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Aparatur Sipil Negara. *Conference on Business, Social Sciences and Innovation Technology* Vol.1 No.1 , 687-703.
- Idrus, M. (2006). Implikasi Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kualitas Kehidupan Kerja Karyawan. *Jurnal Psikologi Universitas Diponegoro*, Vol.3 No.1, 94-106.
- Mubaroq, R. A. (2017). Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ekonomi dan Akuntansi*, 72-90.
- Muhtarom, A. (2015). Kepuasan Kerja dan Komitmen Kerja (Tinjauan Teori dan Implementasi Manajemen pada Guru dan Staf di Sekolah). *TARBAWI* Vol.1 No.1 , 133-143.
- Pitasari Nimas Ayu Aulia, M. S. (2018). Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Literatur. *Diponegoro Journal of Management* Vol.7 no.4 , 1-11.
- Prasetyo, H. E. (202). Kinerja Pegawai dengan Dukungan Kecerdasan Emosional dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah (JESYA)* Vo.5 No.1, 37-43.
- Saefullah, U. A. (202). Dampak Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perbankan. *Technomedia Journal (TMJ)* Vol.6 No.2 , 223-235.
- Subandi. (2019). Promosi Jabatan, Mutasi, Dan Motivasi Berprestasi Sebagai Upaya Meningkatkan Prestasi Kerja Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Ilmu Manajemen* Vol.8 No.1, 118-128.