

Pemetaan Jalur Distribusi Barang Di PT. Handal Guna Sarana

Mayasari
mayasari@gmail.com

Abstrak. Panaliten menika gadhah ancas kangge mangertosi kinerja karyawan ing PT. Panggunaan. Metodhe panliten kang digunakake yaiku metodhe kualitatif kang asipat subjektif kanthi nindakake wawancara lan dhata observasi kang dipikolehi saka responden arupa panemu utawa persepsi responden tumrap sawijining prakara utawa pitakonan dhata subjektif yaiku dhata kang bisa diukur kanthi observasi, amarga mujudake panemu utawa persepsi individu. Asiling panaliten menika nedahaken kinerja ingkang sae amargi dipunpangaribawani dening saperangan faktor. Faktor-faktor sing mengaruhi ing antarane yaiku faktor eksternal kompensasi lan motivasi kanggo kinerja karyawan. Perusahaan kudu njaga prestasi sing wis digayuh. Iki bisa ditindakake kanthi nggawe hubungan lan komunikasi sing apik karo karyawan sing melu perusahaan. Kanthi ngerteni apa sing dikarepake lan dikarepake karyawan, perusahaan bisa nemtokake strategi sing pas kanggo perusahaan supaya tujuan perusahaan bisa digayuh.

Kata Kunci: Jalur distribusi, Peningkatan kerja, Peningkatan Kapaistas kerja

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, I Komang dkk. (2017) Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Graha ilmu.
- Arikunto, Suharsimi (2014). Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek. Jakarta: Rineka Cipta.
- Edi Sutrisno (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Edi Sutrisno (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Feriyanto, Andri dan Shyta, Endang Triana. 2015. Pengantar Manajemen (3 in . Kebumen: Mediatera.
- Gomes, Faustino Cardoso (2016) Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Andi Offset.
- Handoko (2016) Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Herry, S.E., CRP., RSA. (2015) “ Analisis Kinerja Manajemen”, Grasindo, Jakarta
- Mangkunegara, Prabu Anwar. (2017). Evaluasi Kinerja SDM. Cetakan ke tujuh, Bandung: PT Refika Aditama.
- Oemar Hamalik (2015) Manajemen Pengembangan Manajemen, Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Rivai Veithzal (2017) Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.