

Kontribusi Tunkin dan Aturan Disiplin terhadap Peningkatan Kinerja Pelayanan

Wahyu
wahyu500@gmail.com

Abstrak. Tujuan saka panliten iki yaiku: Nemtokake pengaruh disiplin kerja tumrap kinerja karyawan Kemendikbud. Mengetahui pengaruh tunjangan kinerja terhadap kinerja pegawai Kemendikbud. Nemtokake pengaruh disiplin kerja lan tunjangan kinerja simultan tumrap kinerja karyawan Kemendikbud. Metodhe Panaliten Kuantitatif, teknik sampling nggunakake teknik Probability Sampling kanthi jumlah responden 356. karyawan. Instrumen panliten nggunakake kuesioner lan variabel skala interval pangukuran kanthi karakteristik responden minangka karyawan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan. Disiplin Kerja lan Tunjangan Kinerja minangka variabel bebas sing bakal diteliti. dites bebarengan pengaruh marang kinerja PNS minangka variabel dependen. Nguji pengaruh langsung disiplin kerja marang kinerja karyawan lan nguji efek langsung tunjangan kinerja marang kinerja karyawan. Dhata kang diolahake dianalisis nggunakake piranti analisis arupa analisis validitas, reliabilitas, lan regresi berganda kanthi asumsi klasik nggunakake uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, uji normalitas lan uji linearitas, kanggo uji hipotesis nggunakake uji F lan uji t kanthi IBM SPSS. Program Adhedhasar asil analisis, nilai titung Disiplin Kerja, saengga saperangan wonten pengaruh ingkang signifikan antawisipun Disiplin Kerja tumrap Kinerja Karyawan. Nilai thitung Tunjangan Kinerja saengga saperangan ana pengaruh sing signifikan antarane Tunjangan Kinerja marang Kinerja Karyawan. saengga bebarengan (bebarengan) ana pengaruh positif lan signifikan antarane Karya Disiplin lan Tunjangan Kinerja ing Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Tunjangan penghargaan, kepatuhan kerja

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. (2014). Prosedur penelitian suatu pendekatan praktik (Cetakan Kelimabelas). Jakarta: Rineka Cipta.
- Banta Karollah dan Syarifah Nathasya. Pengaruh Tunjangan Prestasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Badan Kepegawaian Aceh. 2018. <https://garuda.ristekbrin.go.id/documents/detail/1024307>. Diakses tanggal 05 April 2021
- Faustino Cardoso Gomes. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : Andi Offset.
- Happy Y. Mogot, dkk. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Etos Kerja, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN Cabang Manado. 2019. Jurnal EMBA. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/22915>. Diakses tanggal 01 April 2021
- Hasibuan, Malayu S.P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hamzah, A. A., & Sugiyanto, S. (202). Pengaruh Rotasi Birokrasi, Komunikasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Pendidikan Masyarakat dan Pendidikan Khusus, Ditjen PAUD, Dikdasmen, Kemdikbud. HUMANIS (Humanities, Management and Science Proceedings), 1(.).
- Istijanto. 2015. Aplikasi Praktis Riset dan Pemasaran. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.
- Jacqueline dkk. Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kabupaten Minahasa. 2018. Agri-SosioEkonomi Unsrat. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jisep/article/view/18888/18438>. Diakses tanggal 05 April 2021
- Mangkunegara, Prabu Anwar. (2014). Evaluasi Kinerja SDM. Cetakan ke tujuh, Bandung: PT Refika Aditama.