Studi Perbandingan Kinerja: Antarane Pengalaman lan Profesional

Nurlaelasari
nurlaelasari@gmail.com

Abstrak: Tujuwan panliten iki yaiku: Kanggo nemtokake pengaruh kawruh tumrap pengalaman kerja. Kanggo mangerteni carane kawruh mengaruhi kinerja guru. Kanggo nemtokake efek sikap ing pengalaman kerja. Kanggo mangerteni carane sikap mengaruhi kinerja guru. Kanggo mangerteni carane pengalaman kerja mengaruhi kinerja guru. Kanggo mangerteni carane kawruh mengaruhi kinerja guru mediating pengalaman kerja. Kanggo ngerteni kepiye sikap mengaruhi kinerja guru sing mediasi pengalaman kerja. Ing panliten iki digunakake pendekatan kuantitatif. Populasi ing panliten iki yaiku 112 guru ing SMA Jakarta. Teknik sampling kang digunakake ing panliten iki yaiku Total Sampling. Kanthi teknik sampling total, 112 guru ing dijupuk minangka responden ing panliten iki. Hipotesis panliten diuji nggunakake pendekatan SEM adhedhasar Partial Least Square. Kesimpulan saka diskusi iki yaiku: Ana pengaruh kawruh ing pengalaman kerja. Ana pengaruh kawruh ing kinerja guru. Ana pengaruh sikap ing pengalaman kerja. Ana pengaruh sikap marang kinerja guru. Ora ana pengaruh pengalaman kerja marang kinerja dosen. Ora ana pengaruh kawruh ing kinerja guru mediasi pengalaman kerja.
Kata Kunci: Kawruh, Sikap, Kinerja, Pengalaman Kerja

PUSTAKA

Arumsari, LA (2014). Pengaruh Profesionalisme, Kemandirian Auditor, Etika Profesi, Budaya Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor Kantor Akuntan Publik Bali.

asih. (2012). Pengaruh Pengalaman ing Peningkatan Keahlian Auditor ing Audit.

Azwar, S. (2013). Metode Panaliten. Pustaka Siswa.

Genndro, W. (2011). Ngrancang Riset Bisnis nganggo Alat Analisis SPSS 17.0 & Smart PLS 2.0. STIM YKPM Printing.

Ghozali, I. Latan, H. (2012). Parsial Least Square : SmartPLS 2.0 M3 Konsep, Teknik lan Aplikasi. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Rambute, J. . (2006). Analisis Data Multivariasi. Pustaka Utama Gramedia.

Handoko, TH (2011). Manajemen Personalia lan Sumber Daya Manungsa. Penerbit BPFE.

Harsuko, R. (2011). Ningkatake Motivasi lan Kinerja: Pendekatan. Pemberdayaan SDM. Malang: UB Press.

Haryanti, Ni Putu Premierita lan Ardana, IK (2014). Analisis Pengaruh Stres Kerja Lan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Kanthi Pengalaman Kerja minangka Variabel Moderating. Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis lan Kewirausahaan, 8(2).

Haryono, S. (2017). Metode SEM Kanggo Riset Manajemen Kanthi AMOS LISREL PLS. Luxima Metro Media.

Hasibuan, M. (2012). Manajemen Sumber Daya Manungsa. PT Bumi Aksara.

Hasibuan, M. (2014). Manajemen Sumber Daya Manungsa. Penerbit Bumi Aksara.