Manajemen SDM sing apik ing Presenting SDM Unggul

Marina
marinamalang@gmail.com

Abstrak: Tujuwan panliten iki yaiku: Kanggo nemtokake pengaruh seleksi tumrap kinerja karyawan. Kanggo mangerteni carane panggonan kerja mengaruhi kinerja karyawan. Kanggo nemtokake efek saka seleksi lan panggonan kerja bebarengan ing kinerja karyawan. Ing panliten iki digunakake pendekatan kuantitatif. Panaliten jinis menika ngginakaken metode panaliten asosiatif. Populasi ing panliten iki yaiku 2300 karyawan. Sampel yaiku 190 responden kanggo karyawan pt. Elastis ing Tangerang. Asil panliten iki nuduhake yen: Ana pengaruh seleksi tumrap kinerja karyawan. Ana pengaruh penempatan kerja ing kinerja karyawan. Ana efek saka seleksi lan panggonan kerja bebarengan ing kinerja karyawan.
Kata Kunci: Seleksi, Penempatan Kerja, Pengalaman, Kecakapan, Kualitas

DAFTAR PUSTAKA

Ardana, Komang dkk. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Graha Ilmu.
Arikunto, S. 2010. Prosedur Panliten, Pendekatan Praktek. Jakarta: Rineka Cipta.
tangi, Wilson. 2012. “Manajemen Sumber Daya Manusia”. Jakarta: Erlangga.
Dinantara, MD (2019). Analisis Model Seleksi dan Pelatihan Upaya Peningkatan Kinerja Karyawan PT. Arzuro HR Performance. JURNAL ILMIAH REFLEKSI: Economic, Accounting, Management and Business , 2(1), 61-70.
Hasibuan, Malayu SP. *2013.*Human Resources Management. Jakarta: Bumi Aksara.
Laksana, Ronna. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pemasaran Terhadap PT Bank Muamalat, Tbk Cabang Tasikmalaya
Mangkuprawira Sjafri 2011. Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia Bogor: Ghalia Indonesia
Margono 2010. Metodologi Penelitian Pendidikan Jakarta: Rineka Cipta.