

Potensi Prestasi Prestasi Kanthi Nggawe Disiplin minangka Standar Kerja

Indra Solihin
farairnida@gmail.com

Abstrak. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di McDonald's Depok. Metode kang digunakake yaiku panliten eksplanasi kanthi sampel 55 responden. Teknik analisis nggunakake analisis statistik kanthi regresi, korelasi, determinasi lan uji hipotesis. Asiling panaliten variabel disiplin kerja menika pikantuk biji rata-rata 4,11 kanthi kriteria sae. Variabel kinerja karyawan pikantuk biji rata-rata 4,03 kanthi kriteria sae. Disiplin kerja nduweni pengaruh positif lan signifikan marang kinerja karyawan kanthi nilai koefisien korelasi 0,702 utawa nduweni sesambungan sing kuat kanthi nilai determinasi 68.

Kata Kunci: Kepatuhan Prosedur, Hasil Kerja

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, IR (2020). Pengaruh Kompensasi Lan Etika Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pt. Buana Mandiri Tengah. Nilai: Jurnal Manajemen dan Akuntansi, 15(1), 73-80
- Alex, S Nitisemito, 2010 "Manajemen Kepegawaian", Edisi Kesembilan, Edisi Ketiga, Penerbit Ghalia. Tangerang Selatan.
- Arikunto, 2010 "Manajemen Kepegawaian", Penerbit Refika Aditama, Bandung.
- Bangun, Wilson, 2012 "Manajemen Sumber Daya Manusia". PT. Glora Aksara Pratama. Penerbit Erlangga, Jakarta
- Darmadi. 2013. "Sumber Daya Manusia", Penerbit: Erlangga.Jakarta
- , Gary, "Manajemen Sumber Daya Manusia". Edisi kaping sepuluh, jilid 2, PT. Macan Jaya Brilliant. Jakarta, 2011.
- Effendy, A., & Sunarsi, D. (2020). Persepsi Mahasiswa Terhadap Kemampuan Pembentukan UMKM dan Efektivitas Promosi Online di Kota Tangerang Selatan. Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi), 4(3), 702-714.
<https://doi.org/10.31955/mea.vol4.iss3.pp702-714>
- Handoko, T, Hani, "Manajemen Sumber Daya Manusia", Penerbit BPFE, Yogyakarta 2015