

Semangat lan Nindakake Tata Cara dadi Kunci Sukses Karya
Multatuli
Mull114@gmail.com

Abstrak: Panliten iki nemokake pengaruh motivasi kerja lan disiplin kerja kanthi parsial utawa simultan tumrap kinerja karyawan ing PT. Penitipan Amanah Jakarta. Populasi sing digunakake yaiku 145 responden. Sampel ingkang dipunginakaken wonten 145 responden kanthi teknik ngempalaken data angket. Wujude panliten kang digunakake yaiku deskriptif kuantitatif. Cara analisis dhata kang digunakake yaiku uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji korelasi ganda, uji persamaan regresi berganda, uji koefisien determinasi, lan uji hipotesis. Adhedhasar asile panliten, bisa diweruhi yen asil uji validitas kasebat valid, uji reliabilitas kasebat reliabel, lan asil uji hipotesis inggih menika: Motivasi kerja gadhah pengaruh ingkang positif saha signifikan tumrap kinerja karyawan. . Disiplin Kerja nduweni pengaruh positif lan signifikan marang Kinerja Karyawan. Motivasi Kerja lan Disiplin Kerja nduweni pengaruh positif lan signifikan marang kinerja karyawan.

Kata Kunci: Bersemangat kerja, mematuhi aturan disiplin, hasil kerja

DAFTAR PUSTAKA

- Davis, Keith. 2016. *Perilaku Organisasi - Prilaku Manungsa ing Karya 13th Edition*. New Delhi: McGraw Hill Company.
- Fahmi, Irham. 2013. *Analisis Laporan Keuangan*. Bandung: Alfabeta.
- Fauzi, Usman. 2014. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Trakindo Utama Samarinda*. Samarinda: Universitas Munawarman.
- Ghozali, Imam. 2012. *Aplikasi Analisis Multivariate karo Program SPSS IBM*. Yogyakarta: Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. 2014. *Manajemen Personalia lan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Harras, H., Sugiarti, E., & Wahyudi, W. (2020). KAJIAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA UNTUK MAHASISWA.
- Hasibuan, Malay SP 2014. *Human Resource Management*. Jakarta: Literasi Bumi.
- Kurnia, Rafi Jodi. 2016. *Pengaruh Kompensasi lan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Condong Catur Yogyakarta*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Leonardo, Edrick. 2015. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ing PT. panitia*. Surabaya: Universitas Kristen Petra.
- Mangkunegara, AA Prabu. 2016. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Mc. Clelland, DC 2016. *Motivasi Manungsa*. New York: Universitas Cambridge.