

Uji Karya Produktif Perspektif Apresiasi dan Ketaatan

Kurniawan

fajkoer@gmail

Abstrak: Tujuan penelitian ini yaitu: 1) Mengetahui pengaruh pemberian insentif terhadap produktivitas kerja. 2) Mengetahui pengaruh fasilitas kerja terhadap produktivitas kerja. 3) Mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja. 4) Mengetahui efek pemberian insentif, fasilitas kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu teknik analisis kuantitatif menggunakan statistik. Software yang digunakan dalam penelitian ini yaitu program SPSS versi 25. Populasi dalam penelitian ini yaitu sales di PT. Multimedia Tama di divisi unit bisnis yang bergerak di Grosir Jakarta. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini yaitu sampling jenuh. Dengan teknik sampling jenuh diperoleh sampel 111 sales di Divisi Business Unit Giant Business Wholesale Jakarta. Hasil penelitian menunjukkan: 1) Insentif mempengaruhi produktivitas kerja. 2) Fasilitas kerja mempengaruhi produktivitas kerja sales. 3) Disiplin kerja mempengaruhi produktivitas kerja. 4) Pemberian insentif, fasilitas kerja dan disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja.

Kata Kunci: Mengetahui Insentif, Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja dan Produktivitas Kerja

DAFTAR PUSTAKA

- Alex. S. Nitisemito, 2014, *Manajemen Kepegawaian*, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta.
- As'ad, M. (2014). *Psikologi industri*. Yogyakarta: Merdika. \
- Azwar, S. (2015). *Sikap manusia, teori dan pengukuran*. Jakarta: Pustaka Siswa.
- Bambang, Kusriyanto. (2016). *Nambah Produktivitas Karyawan*. Pustaka Binaman Pressindo: Jakarta.
- Bernardin, H. John, & Russell, Joyce EA (2013). *Manajemen sumber daya manusia: Pendekatan eksperimental. (Edisi internasional)*.
- Dharmawan, I. Made Yusa. (2011). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Disiplin dan Kinerja Karyawan di Hotel Nikki Denpasar. *Skripsi: Program Pascasarjana Udayana Bali*.
- Evanita, Leny. (2013). *Skripsi: Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Pelatihan, dan Kinerja Karyawan di RSUD Lubuk Attitude*.
- Fatah, Robby Alam. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Karakteristik Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Karyawan Hotel Bintang 2 Yogyakarta). *Skripsi*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Ghozali, Imam. "Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 19-5/E." (2011).
- Handoko, T. Hani. (2013). *Manajemen Edisi 2*. Yogyakarta: BPFE.
- Harras, H., Sugiarti, E., & Wahyudi, W. (2020). KAJIAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA UNTUK MAHASISWA.
- Hasibuan, Malaysia. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Sastra Bumi.
- Helmi, Avin Fadilla. (1996). Disiplin Kerja. *Buletin Psikologi*. Tahun IV, Nomor 2, Desember.
- Hidayat, Cynthia Novita. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Keramik Diamond Industri. *Jurnal AGORA. Vol. 3 No. 2, 2015*. Universitas Kristen Petra Surabaya.