Kontribusi peran pimpinan tumrap kinerja karyawan

Achmad Rozi Ali
agustin.ali@gmail.com

Abstrak: Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Stella Satindo ing Jakarta. Metode kang digunakake yaiku panliten eksplanasi kanthi sampel 61 responden. Teknik analisis nggunakake analisis statistik kanthi regresi, korelasi, determinasi lan uji hipotesis. Asiling panaliten menika variabel kepemimpinan pikantuk biji rata-rata 3,48 kanthi kriteria sae. Variabel kinerja karyawan pikantuk biji rata-rata 3,96 kanthi kriteria sae. Kepemimpinan nduweni pengaruh positif lan signifikan marang kinerja karyawan kanthi persamaan regresi 0,681, lan nilai koefisien korelasi yaiku 0,765 utawa nduweni tingkat hubungan sing kuwat banget kanthi nilai determinasi 75%.

Kata Kunci: Memimpin, Mengarahkan, Menjadi Teladan, Kinerja

PUSTAKA

Algifari. (2015). "Analisis Regresi kanggo Bisnis lan Ekonomi". Yogyakarta: BPFE.

Arikunto, Suharsimi (2014). "Prosedur Penelitian Pendekatan Praktis". Jakarta: Rineka Cipta.

Edi Sutrisno (2016). Manajemen Sumber Daya Manungsa. Jakarta: Prenadamedia Group.

GR Terry, and Rue, Leslie W. Rue (2014) Fundamentals of Management, Jakarta: Earth Literacy.

Hasibuan, Malay SP (2016). Manajemen Sumber Daya Manungsa. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Hidayat, D., Prabowo, B., & Anwar, S. (2020). Kepemimpinan Organisasi lan Konflik ing Review Manajemen Sumber Daya Manungsa. Teknologi Solid State, 63 (6), 1372-1381.

Imam Ghozali (2017). “Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program SPSS”. Edisi kaping lima. Semarang: Badan Penerbit Undip.

Istijanto (2014) “Penelitian Sumber Daya Manusia”. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka

Jasmani, J., & Paeno, P. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Dosen dan Implikasinya Terhadap Motivasi Belajar Mahasiswa Universitas Pamulang. Jurnal Internasional Kemajuan Sosial lan Ekonomi, 1(4).

Mangkunegara, Prabu Anwar. (2016). Evaluasi Kinerja SDM. Cetakan kaping pitu, PT Refika Aditama: Bandung.

Prasada, D., Sunarsi, D., & Teriyan, A. (2020). Pengaruh Etika Kerja Lan Kompensasi Tumrap Komitmen Organisasi ing DHL Logistics ing Jakarta. JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia), 4(1), 51-60.

Rozi, A., & Sunarsi, D. (2020). Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Yamaha Saka Motor in Tangerang Selatan. Jurnal Kantor, 5(2), 65-74.

Sobarna, A., Hambali, S., Sutiswo, S., & Sunarsi, D. (2020). Pengaruh sinau nggunakake latihan ABC run ing kemampuan sprint. Jurnal Konseling lan Pendidikan, 8(2), 67-71.

Sudjana (2014) “Metode Statistik”, Bandung: Tarsido.